

**Tarif au 01/07/2023**

**Taux de cotisation des actifs** (en % PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale)

L'employeur doit souscrire le régime complémentaire minimal obligatoire pour le salarié et ses ayant-droits (conjoint ou assimilé et enfant à charge au sens de la Sécurité sociale)

L'employeur peut aussi choisir de renforcer les garanties par l'adhésion à une option pour l'ensemble des salariés et leurs ayant-droits.

La participation employeur est **au minimum de 55% sur la cotisation salarié et ayant-droits\*** tant sur le régime de base que sur le régime optionnel souscrit à titre obligatoire et le paiement de la cotisation y afférent fera l'objet d'un précompte sur salaire.

**L'employeur souscrit la base conventionnelle seule**

Cotisations mensuelles	Régime minimal obligatoire	Part patronale	Part salariale
<b>Salarié obligatoire</b>	1,44 % du PMSS	55 %	45 %
<b>Conjoint ou assimilé ayant-droit*</b>	1,44 % du PMSS	55 %	45 %
<b>Enfant** ayant-droits*</b>	0,86 % du PMSS	55 %	45 %

\* ayant-droits au sens de la Sécurité sociale - \*\*gratuité dès le 3<sup>ème</sup> enfant

**Options facultatives au choix du salarié : prélevées sur le compte bancaire personnel du salarié**

Le salarié a la possibilité d'étendre son contrat à son conjoint ou assimilé non ayant-droit au sens de la Sécurité sociale et/ou renforcer sa garantie selon le choix fait par l'employeur.

Cotisations mensuelles options facultatives	Régime minimal obligatoire	Option Formule 1	Option Formule 2
<b>Salarié</b>	-	+ 0,35 % du PMSS	+ 0,65 % du PMSS
<b>Conjoint ou assimilé* ayant- droit</b>	-	+ 0,35 % du PMSS	+ 0,67 % du PMSS
<b>Conjoint ou assimilé* non ayant-droit</b>	1,44 % du PMSS	1,79 % du PMSS	2,11 % du PMSS
<b>Enfant** ayant- droit*</b>	-	+ 0,35 % du PMSS	+ 0,53 % du PMSS
<b>Enfant** non ayant-droit*</b>	0,86 % du PMSS	1,21 % du PMSS	1,39 % du PMSS

\* ayant-droits au sens de la Sécurité sociale - \*\*gratuité dès le 3<sup>ème</sup> enfant