

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'IMMOBILIER
Brochure n°3090 – IDCC 1527

**AVENANT N° 78 DU 12 JUILLET 2019 MODIFIANT LE TABLEAU DE GARANTIES
RELATIF AUX FRAIS DE SANTE DE L'AVENANT 65 BIS POUR UNE MISE EN
CONFORMITE AVEC LA REGLEMENTATION 100% SANTE.**



PREAMBULE

1/ Un régime de protection sociale complémentaire a été mis en place dans la profession de l'immobilier pour l'ensemble des salariés par l'avenant n°48 du 23 novembre 2010.

Ce régime de protection sociale complémentaire ainsi constitué a depuis été modifié par les deux avenants suivants :

- ✓ Les avenants : n°65 Bis du 1^{er} mars 2016, étendu par arrêté du 10 février 2017 ;
- ✓ L'avenant n°71 du 1^{er} décembre 2016, étendu par arrêté du 20 juillet 2017.

2/ En 2018, le gouvernement s'est engagé à donner à tous les Français un accès à des soins de qualité pris en charge à 100%, dans les domaines de l'optique, de l'audiologie et du dentaire.

Après négociations avec les différents acteurs de la santé et professionnels des secteurs concernés, cette réforme a été instituée par la Loi de financement de la sécurité sociale pour 2019 avec une entrée en vigueur échelonnée qui commence au 1^{er} janvier 2020 pour l'optique et les soins prothétiques dentaires et se poursuit en 2021 pour l'audiologie.

Cette réforme a pour conséquence, d'amener les partenaires sociaux des branches professionnelles, à mettre à jour leurs tableaux de garanties en remboursement de frais de santé, ceci afin de répondre aux critères imposés par la loi.

Il en résulte les modifications de l'avenant n°65 Bis susvisé.

3/ De plus, conformément à l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les partenaires sociaux précisent que cet avenant s'appliquera de la même manière :

- aux entreprises de moins de 50 salariés qui constituent la quasi-totalité des employeurs de la branche;

12.
1F 7 PC 1 4

Fait à Paris, le 23 janvier 2023

Suivent les signataires des organisations ci-après :

ORGANISATIONS PATRONALES SIGNATAIRES :

**Fédération Nationale des Agents Immobiliers (FNAIM)
Jérôme DE CHAMPSAVIN**

**Syndicat National des Professionnels Immobiliers (SNPI)
Vincent LEPERCQ**

**L'Union des Syndicats de l'Immobilier (UNIS)
Jean Luc JOUAN**

SYNDICATS DE SALAIRES

**Fédération des services CFDT
Luc TOUCHET**

**CFE-CGC - SNUHAB
Philippe PONS**

**CFTC-CSFV
Bruno GUITON**

**Fédération des Personnels du
Commerce, de la Distribution et des
Services-CGT
Patrick CALCATERRA**



∞drive **sign**

En face à face, à distance ou en ligne, créez le parcours idéal pour votre client. Oodrive Sign met la signature électronique au cœur de votre activité.

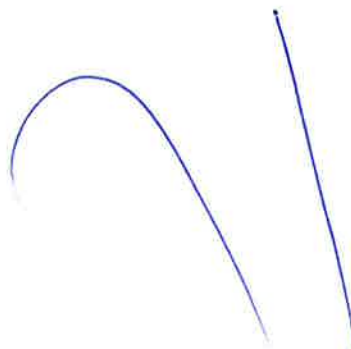
Offrez à votre application métier le meilleur de la signature électronique.

www.oodrive-sign.com



- aux entreprises de 50 salariés et plus.

En effet, s'agissant d'un avenant relatif à l'application du régime des frais de santé à tous les salariés de la branche, le présent avenant s'applique de manière identique à toutes les entreprises entrant dans le champ de la convention collective nationale de l'immobilier sans distinction de leur effectif et sans spécificité.



Handwritten signatures and initials:

- BB
- PC
- 2
- 5
- Other illegible initials and marks.

ARTICLE 1^{ER}
MODIFICATIONS DES DISPOSITIONS CONVENTIONNELLES

L'article 2/ de l'annexe V de l'avenant n°65 Bis du 1^{er} mars 2016 de la Convention Collective Nationale de l'Immobilier est substitué par les stipulations suivantes :

La couverture respecte les exigences posées par l'article L.871-1 du Code de la sécurité sociale relatif aux contrats dit « responsables » et les décrets pris pour son application.

Les prestations qui incluent le remboursement de la Sécurité sociale ne peuvent excéder les montant des frais restant à la charge du salarié ou des bénéficiaires du régime, après les remboursements de toute nature auxquels ils ont droit.

Pour la maternité ou l'adoption, la garantie a pour objet le versement d'une indemnité forfaitaire.

Régime de base	
Hospitalisation	
Frais de séjour	100% BR
Honoraires	
Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Non Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Chambre particulière	
Par nuitée	35 €
Par journée (hospitalisation en ambulatoire)	35 €
Forfait hospitalier	100% DE
Participation forfaitaire	100% DE
Lit d'accompagnant (bénéficiaire de moins de 14 ans ou plus de 70 ans)	35 €
Forfait maternité (doublé en cas de naissance gémellaire)	10% PMSS
Soins courants	
Actes remboursés par la Sécurité Sociale	
Honoraires médicaux	
Consultation/visite Généraliste	
Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Non Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Consultation/visite Spécialiste	
Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Non Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Honoraires paramédicaux (infirmiers, masseurs, Kinésithérapeutes, pédicures-podologues, orthophonistes, orthoptistes, prothésistes-orthésistes)	100% BR
Analyses et Examens de laboratoire	100% BR
Actes techniques médicaux réalisés par un professionnel	
Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Non Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Actes d'imagerie médicale réalisés par un professionnel	

BF

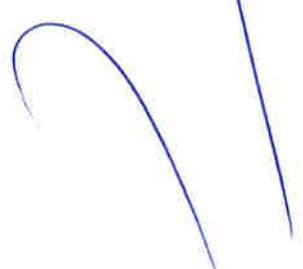




RC

AS

3

Ad
G
G

Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Non Adhérent aux dispositifs de pratique tarifaire maîtrisée*	100% BR
Matériel médical (appareillage et prothèses médicales, hors aides auditives et optique)	100% BR
Frais pharmaceutiques	
Médicaments remboursés à 65%	100% BR
Médicaments remboursés à 30%	100% BR
Médicaments remboursés à 15%	100% BR
Frais de Transport sanitaire (ambulance, taxi conventionné-hors SMUR)	100% BR
Actes non remboursés par la Sécurité Sociale	
Ostéopathe, acupuncteur, diététicien - par an et par bénéficiaire	100 €
Aide auditive - par oreille	
Aide auditive jusqu'au 31/12/2020	
Aide auditive de classe I ou II	
Bénéficiaire dont l'âge est ≤ à 20 ans ou atteint de cécité****	1 400 €
Bénéficiaire dont l'âge est > à 20 ans	350 €
Aide auditive à compter du 01/01/2021 - Renouvellement par appareil tous les 4 ans	
Equipement 100% Santé** : Aide auditive de classe I	Sans reste à payer***
Equipement hors 100% Santé** : Aide auditive de classe II Limité à 1700 € TTC par aide auditive (hors accessoires) y compris le remboursement de la Sécurité sociale	
Bénéficiaire dont l'âge est ≤ à 20 ans ou atteint de cécité****	1 400 €
Bénéficiaire dont l'âge est > à 20 ans	400 €
Accessoires et fournitures	100% BR
Optique	
Renouvellement par équipement (1 monture + 2 verres) tous les 2 ans (hors situation médicale particulière pour les verres). Renouvellement annuel en cas de conditions de renouvellement anticipé des verres ou pour les enfants de moins de 16 ans. Renouvellement tous les 6 mois pour les enfants de moins de 6 ans en cas d'adaptation de la monture à la morphologie du visage.	
Equipement optique 100% santé** Classe A	Sans reste à payer***
Equipement optique hors 100% santé** de Classe B y compris le remboursement de la Sécurité sociale	
Monture	100 €
Verre	
Par verre simple	150 €
Par verre complexe	225 €
Par verre très complexe	250 €
Lentilles remboursées ou non par la SS	320 € par an et par bénéficiaire
Kératotomie	1 000 € par an et par bénéficiaire






4

Dentaire	
Soins et prothèses dentaires 100% Santé**	Sans reste à payer***
Soins dentaires remboursés par la SS : soins dentaires, actes d'endodontie, actes de prophylaxie bucco-dentaire, parodontologie	125% BR
Prothèses hors 100% Santé**	
Inlay core et inlay à clavette	200% BR
Prothèses dentaires remboursées par la SS	200% BR
Inlay onlay remboursé par la SS	125% BR
Orthodontie remboursée par la SS	250% BR
Implant dentaire	5% PMSS par an et par bénéficiaire

*Dispositifs de pratiques tarifaires maîtrisées OPTAM ou OPTAM-CO (en Chirurgie et Obstétrique) : en adhérant à ces options, les professionnels de santé s'engagent à limiter leurs dépassements d'honoraires dans des conditions établies par la convention. Pour savoir si un médecin a adhéré à l'OPTAM ou à l'OPTAM-CO, le site annuaire.sante.ameli.fr est à la disposition de tous.

**Tels que définis réglementairement : le dispositif 100% santé vous permet d'accéder à des lunettes de vue, des aides auditives et des prothèses dentaires de qualité, prises en charge à 100% par la Sécurité Sociale et les complémentaires santé (dès lors que vous disposez d'une complémentaire santé responsable ou de la CMU-C), tout en bénéficiant d'un large choix d'équipements pour répondre à vos besoins, sans aucun frais à régler.

***Aide auditive et optique : dans la limite des frais réellement engagés et des prix limites de vente définis aux Conditions générales. Dentaire : dans la limite des honoraires limites de facturation définies aux Conditions générales.

****La cécité se définit par une acuité visuelle inférieure à 1/20e après correction.

*****Les limitations annuelles pour la prothèse s'entendent hors actes 100% Santé. En cas d'atteinte du plafond, la prise en charge à hauteur du TM + 25 % BR est assurée.

BR = Base de Remboursement de la Sécurité Sociale (reconstituée pour les actes non remboursés par la SS).

SS = Sécurité Sociale.

DE = Dépense effective.

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale.

Sont en outre pris en charge les tickets modérateurs de tous les actes de prévention prévus par arrêté pour l'application de l'article L.871-1 du Code de la sécurité sociale.

ARTICLE 2

ENTREE EN VIGUEUR – FORMALITES DE DEPOT

Sous réserve des dispositions législatives sur l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi, le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2020.

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 12 juillet 2019

Suivent les signataires des organisations ci-après :

ORGANISATIONS PATRONALES SIGNATAIRES :

Fédération Nationale des Agents Immobiliers (FNAIM)

Philippe CUER

p/o.



Syndicat National des Professionnels

Immobiliers (SNPI)

Denis GASC



Syndicat des Résidences de tourisme (SNRT)
Pascale JALLET



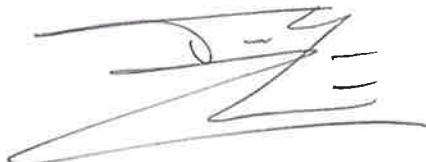
L'Union des Syndicats de l'Immobilier (UNIS)

Jean Luc JOUAN



Fédération des services CFDT

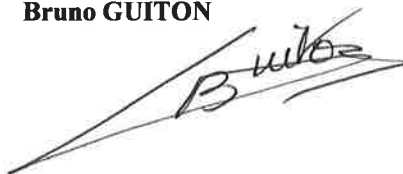
Luc TOUCHET



CFE - CGC - SNUHAB

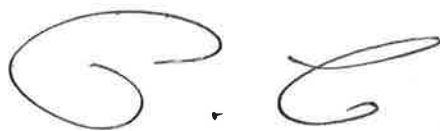
Philippe PONS

CFTC-CSFV
Bruno GUITON



**Fédération des Personnels du Commerce,
de la Distribution et des Services – CGT**

Patrick CALCATERRA



Fédération des Employés et Cadres

Force-Ouvrière

Didier RIVIERE

Avenant n° 97 du 23 janvier 2023 relatif aux régimes prévoyance et remboursement de frais de santé dans la CCNI

Préambule

L'objet du présent avenant est de réviser le taux de cotisations de la garantie remboursement de frais de santé, telle que définie à l'article 2.2 de l'Annexe III de la Convention collective nationale de l'immobilier.

Article 1. Modification de l'article 2.2 de l'Annexe III de la CCNI

Le tableau des cotisations figurant à l'article 2.2 de l'Annexe III de la CCNI est remplacé par le tableau suivant :

TABLEAU DES TAUX DE COTISATIONS

Régime général	Frais de santé obligatoire adulte	1,57% PMSS*
	Frais de santé obligatoire enfant	0,88% PMSS
Régime Alsace-Moselle	Frais de santé obligatoire adulte	0,80% PMSS
	Frais de santé obligatoire enfant	0,52% PMSS

**PMSS : plafond mensuel de la sécurité sociale*

Article 2. Entrée en vigueur – Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions législatives sur l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi, le présent avenant prend effet :

- A compter du 1^{er} avril 2023 pour les entreprises adhérentes à une organisation patronale signataire du présent avenant ;
- Le 1^{er} jour suivant la publication au Journal officiel de l'arrêté ministériel d'extension du présent avenant pour les autres entreprises.

Compte tenu de l'objet de l'avenant, destiné à réviser le régime de protection sociale collective et obligatoire au sein de la branche et présentant un degré élevé de solidarité, quelle que soit la taille de l'entreprise, celui-ci ne comporte pas de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de cinquante salariés.

Le présent avenant est également consultable sur le site de la branche : <https://branedelimmobilier.fr/accords/>

Les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent avenant.