

# RÉGIME FRAIS DE SANTÉ COLLECTIF CCN CABINETS DENTAIRES



## Tarifs applicables au 01/01/2023

### La base obligatoire

Ce régime permet aux cabinets dentaires de proposer à leurs salariés une couverture santé.  
Il est conforme au « panier de soins » réglementaire et aux « contrats solidaires et responsables ».

#### Qui en bénéficie ?

Dès la prise d'effet du contrat d'adhésion (*Sauf cas de dispense légaux*), l'ensemble des salariés bénéficie automatiquement de cette couverture santé à tarif unique, quelle que soit la nature du contrat de travail et le nombre d'heures effectuées.

**Régime conventionnel** : adhésion collective et **obligatoire** pour le salarié

60% de la cotisation du régime conventionnel obligatoire est pris en charge par l'employeur.

Salarié	Base	Part entreprise 60 %	Part salarié 40 %
	31 €	18,60 €	12,40 €

### Les régimes optionnels en obligatoire

#### Sur décision de l'employeur, en respectant les procédures pour pouvoir bénéficier des exonérations fiscales et sociales :

Le niveau de couverture des salariés peut être amélioré en choisissant de rendre obligatoire l'une des trois options mises à votre disposition.  
Vous pouvez ainsi permettre à vos salariés de bénéficier d'une couverture santé renforcée.

Salarié	Option 1	Option 2	Option 3
	52 €	66 €	88 €

*Info : Chaque cabinet dentaire a la possibilité, en le prévoyant dans le formalisme de mise en place par accord d'entreprise, référendum, ou par décision unilatérale de l'employeur d'étendre le financement de la couverture (base + options) du salarié et aux ayants droit (options). Dans ce cas, le cabinet peut bénéficier des exonérations sociales, à l'identique du contrat de branche.*

### Les régimes optionnels en facultatif

#### À la seule charge du salarié :

Si l'employeur choisit de ne pas souscrire d'option, les salariés pourront s'affilier à titre individuel : les **trois** options sont mises à leur disposition.

Le salarié qui le souhaite pourra même affilier sa famille (conjoint, concubin, partenaire de Pacs, enfants à charge) au même niveau de garanties qu'il aura choisi.

#### Adhésion facultative aux options et/ou des ayants-droit

	Base	Option 1*	Option 2*	Option 3*
<b>Salarié</b>	-	+ 21 €	+ 35 €	+ 57 €
<b>Conjoint</b>	33 €	52 €	59 €	76 €
<b>Enfant*</b>	23 €	28 €	41 €	52 €

\*gratuité à partir du 3<sup>ème</sup> enfant

### 3 bonnes raisons d'adhérer

Une **offre clé en main** simple à mettre en place au profit de l'ensemble de vos salariés sans distinction d'âge.

#### Des avantages fiscaux et sociaux

- ⇒ La part de la cotisation réglée par l'employeur est déductible du bénéfice imposable de l'entreprise (art39 du CGI) le cas échéant ;
- ⇒ La contribution exonérée de charges patronales et salariales (dans la limite de la réglementation)
- ⇒ Une cotisation salariale déductible du revenu net imposable

Une **reconnaissance sociale favorisée**, avec cet élément de rémunération indirecte, vous favorisez la fidélisation et la motivation de vos salariés.

